

# *Impulsbeitrag*

## Was sind klimabezogene Co-Benefits?

Prof. Dr. Sonia Lippke (HAW Hamburg)

Diskussionsforum: Klimarelevante Co-Benefits in der medizinischen und beruflichen Rehabilitation

# Erklärung zu Interessenkonflikten

Hiermit erkläre ich, dass zu den Inhalten des Vortrags

- kein Interessenkonflikt vorliegt.

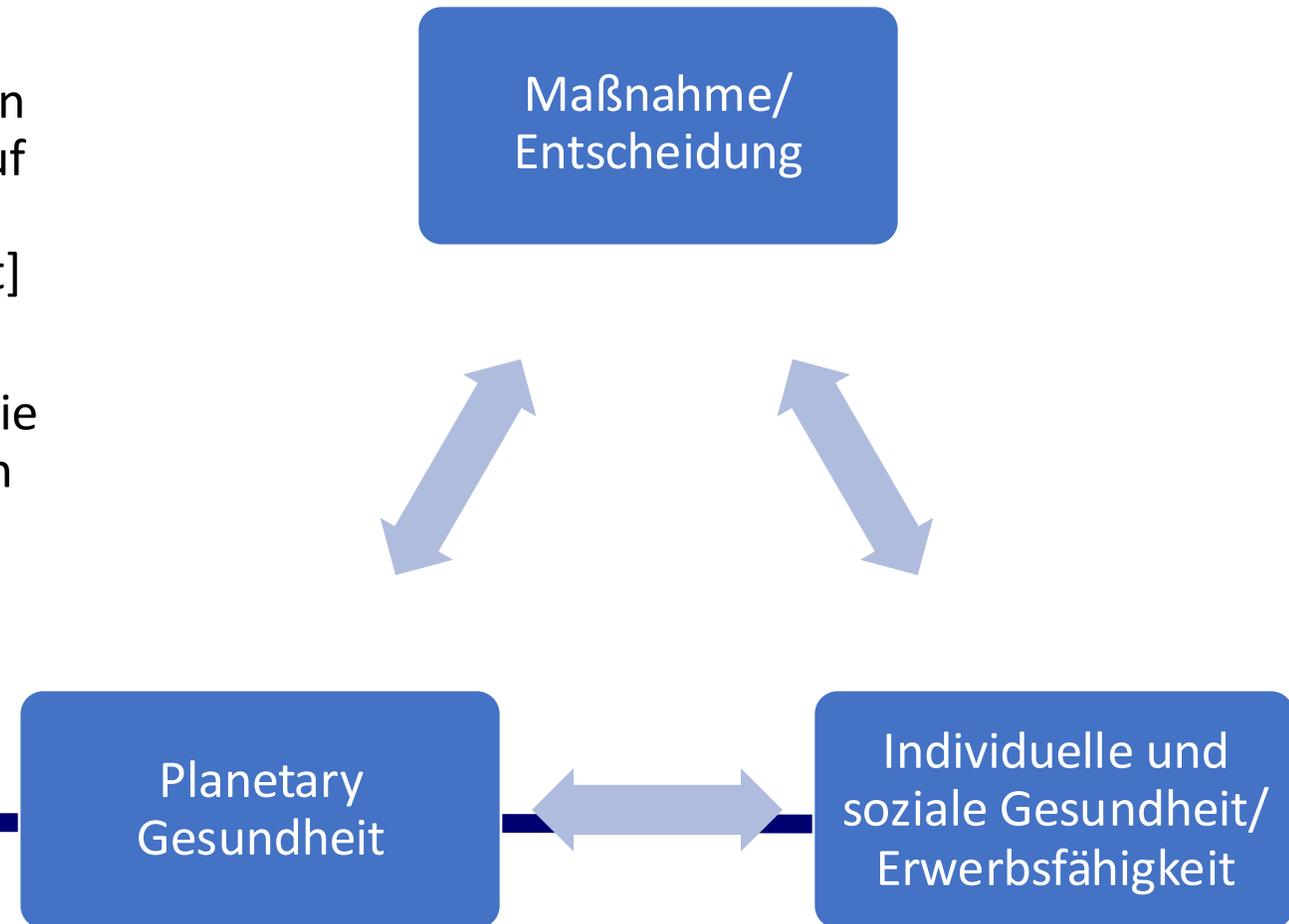
# Definition von Co-Benefits (Weltklimarat)

„Die positiven Auswirkungen, die eine auf ein Ziel ausgerichtete (politische) Maßnahme auf andere Ziele haben kann, wodurch sich der Gesamtnutzen für [Gesellschaft und Umwelt] erhöht.“ (Masson-Delmotte, 2018).

„Wir sprechen demnach von Maßnahmen, die Co-Benefits, also einen gleichzeitigen Nutzen in verschiedenen Bereichen, haben – wie in Abbildung 2 dargestellt“

Wabnitz, Endea & von der Haara (2024)  
DOI: [10.5281/zenodo.14016784](https://doi.org/10.5281/zenodo.14016784)

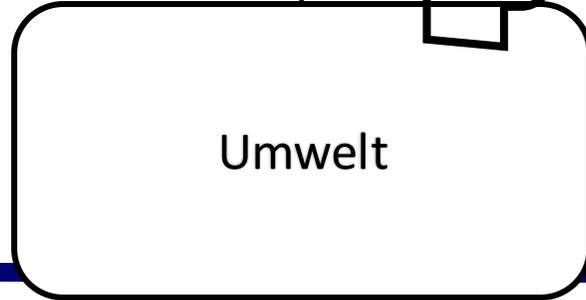
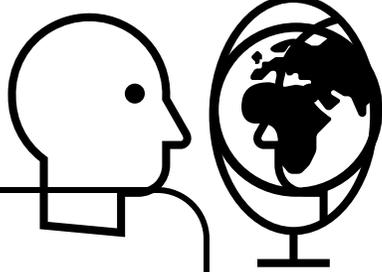
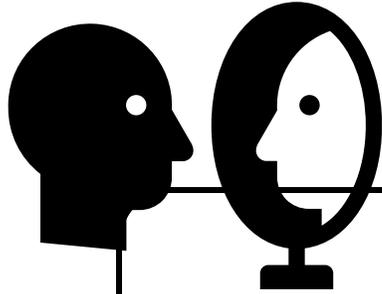
DEPARTMENT GESUNDHEITSWISSENSCHAFTEN



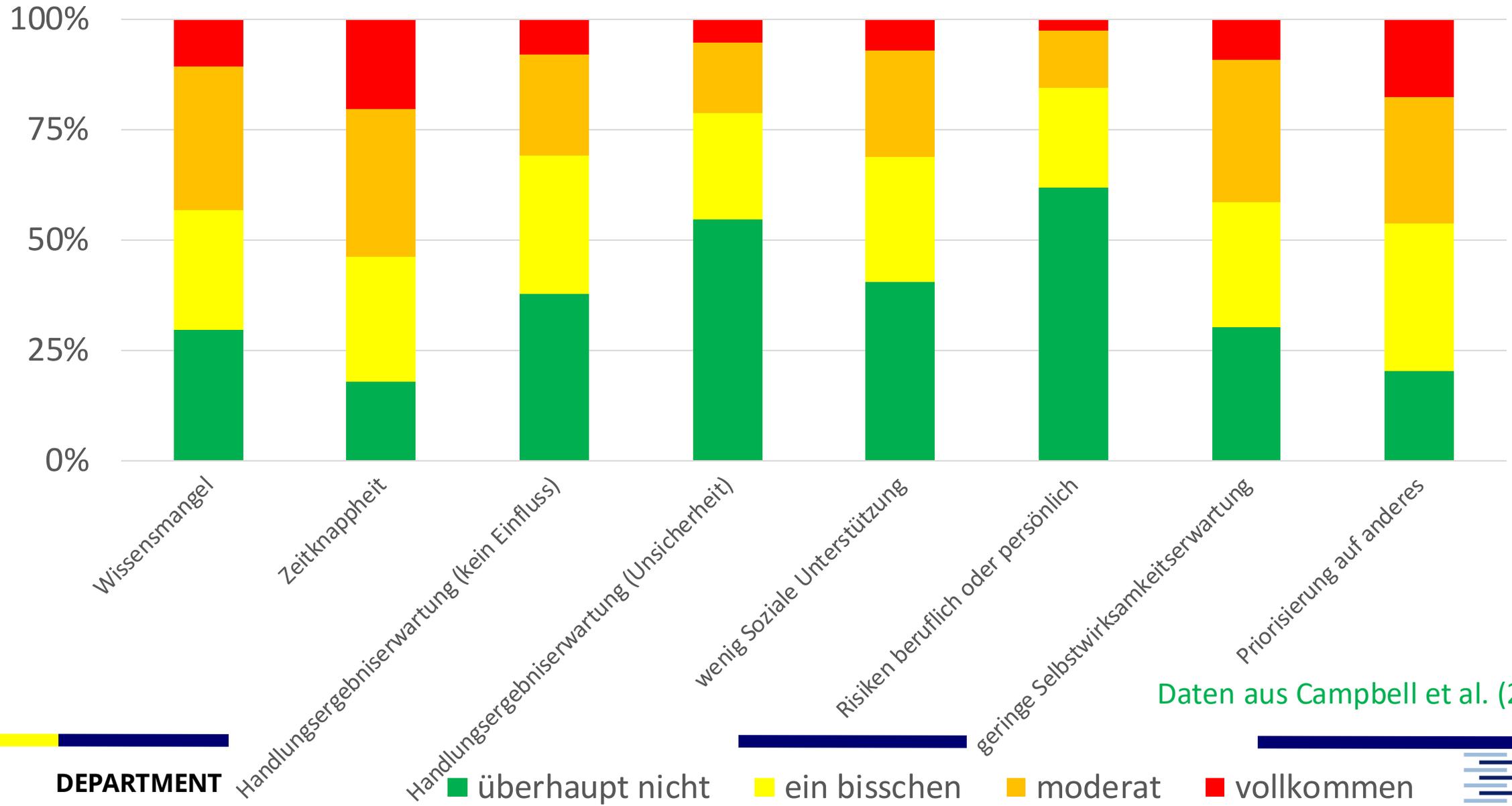
*Möglichkeit zum Abfedern von Einschränkungen und Gefahren*



*Möglichkeit, Vulnerabilität zu reduzieren und Anpassungsfähigkeit in Bezug auf Umweltveränderungen und Klimawandel zu verbessern*



# Gründe für Inaktivität → kaum Umwelt- und Gesundheitsschutzverhalten



Daten aus Campbell et al. (2023)

**DEPARTMENT**

■ überhaupt nicht

■ ein bisschen

■ moderat

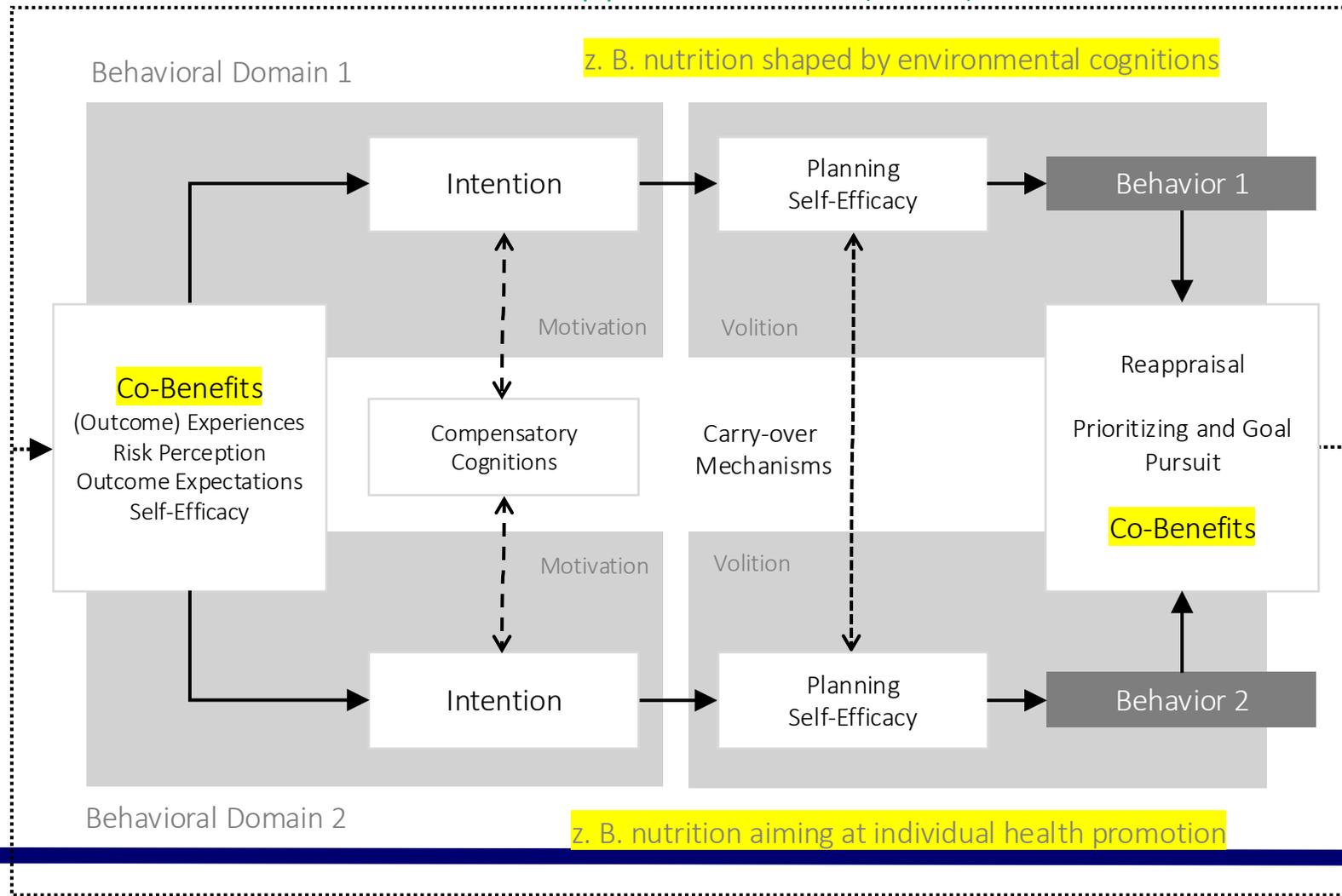
■ vollkommen

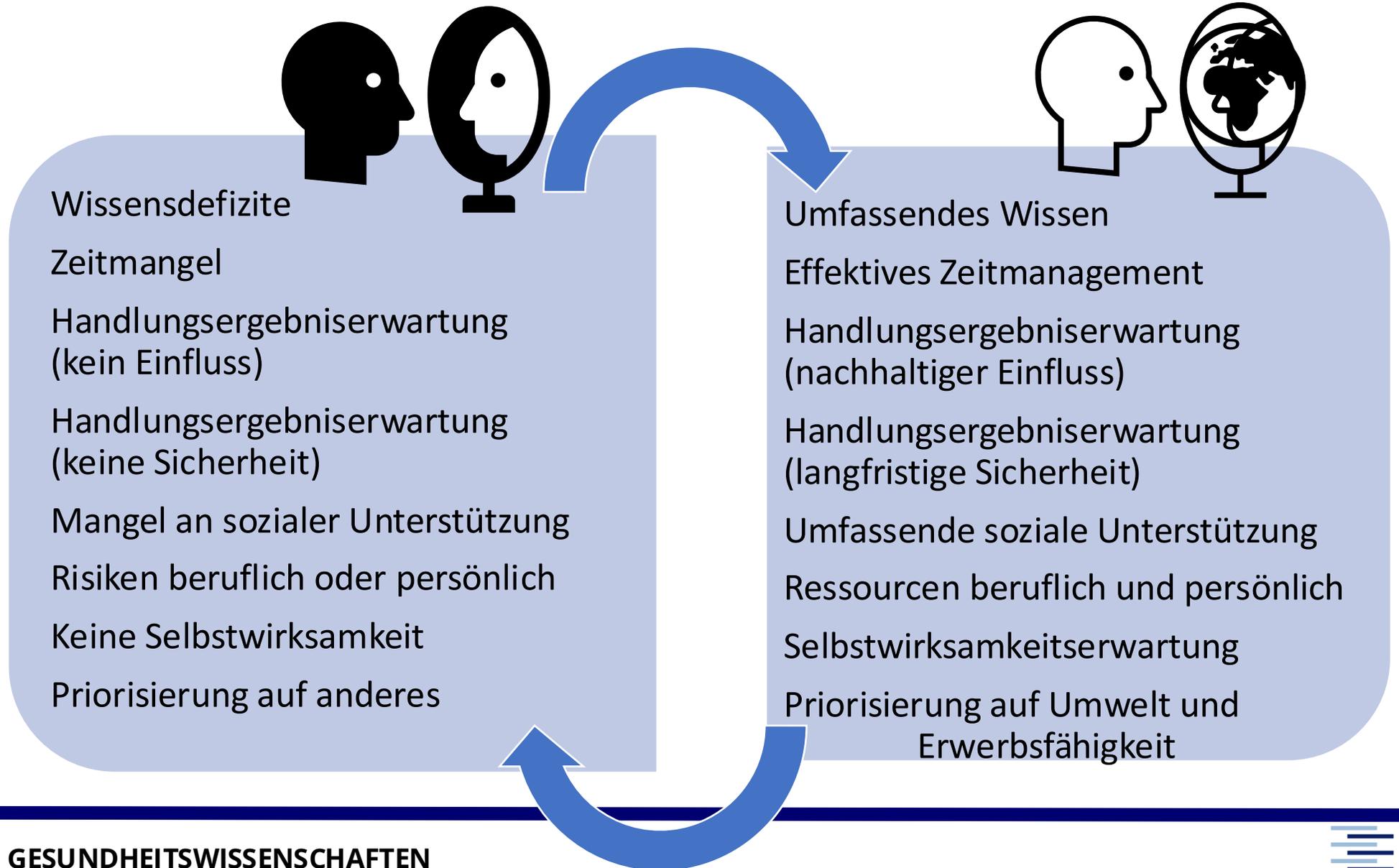


# Theoretisches Verständnis

## Compensatory Carry-over Action Model (CCAM) Lippke & Reusch (2022)

- Co-Benefits...





# Kontakt

Prof. Dr. Sonia Lippke

Professorin für Gesundheitsförderung und Prävention, Schwerpunktprofessur  
Rehabilitationswissenschaften/ Professor of Health Promotion and Prevention with special  
focus Rehabilitation Sciences

Hamburg University of Applied Sciences/Hochschule für Angewandte Wissenschaften  
Hamburg (HAW Hamburg); Ulmenliet 20; 21033 Hamburg

[Sonia.Lippke@haw-hamburg.de](mailto:Sonia.Lippke@haw-hamburg.de)

# Referenzen

1. Lippke, S. & Reusch, A. (2022). Theorien und Modell zum Gesundheitsverhalten. In: M. Lange, D. Matusiewicz & O. Walle: Praxishandbuch Betriebliches Gesundheitsmanagement. S. 34- 49
2. Lippke, S., & Rinn, R. (2024). Climate Change and Challenges for Individuals with Disability. In G. Bennett & E. Goodall (Eds.), *The Palgrave Encyclopedia of Disability* (pp. 1–15). Springer Nature Switzerland.  
[https://doi.org/10.1007/978-3-031-40858-8\\_265-1](https://doi.org/10.1007/978-3-031-40858-8_265-1)
3. Wabnitz, K., Endea, M., & von der Haara, A. (2024). Empirische Befunde, Sektorübergreifende Maßnahmen für planetare Gesundheit - Evidenzsynthese zu Co-Benefits: Eine Aufarbeitung der aktuellen wissenschaftlichen Evidenz: Ein Präventionsprojekt von BARMER und KLUG; <https://cphp-berlin.de/evidenzsynthese-zu-co-benefits-eine-aufarbeitung-der-aktuellen-wissenschaftlichen-evidenz/>; DOI: 0.5281/zenodo.14016784
4. Reusch, A., Schwarz, B., Worringen, U., Küffner, R., Dohm, L., Wilke, A., Ludewig, M., Lippke, S., Parthier, N., Häbel, T., Habegger, S., Burchardi, J. M., Weimann, E., & Becker, P. (2024). Positionspapier der Arbeitsgruppe „Klima und Nachhaltigkeit“ in der Deutschen Gesellschaft für Rehabilitationswissenschaften. *Die Rehabilitation*, a-2453-1016. <https://doi.org/10.1055/a-2453-1016>
5. Worringen, U., Becker, P., Reusch, A., Küffner, R., Reudelsterz, C., Pawel, A., & Weimann, E. (2023). Ökologische Transformation der medizinischen Rehabilitation: Was können wir wissen und was müssen wir tun? *Die Rehabilitation*, 62(03), 133–139. <https://doi.org/10.1055/a-2079-8708>